



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO:

“Insieme ... si può crescere”

### SETTORE e Area di Intervento:

Settore: Assistenza;

Ambito di intervento: Giovani e Esclusione Giovanile

Codifica: A 03 - 13

### OBIETTIVI DEL PROGETTO

Obiettivo generale del progetto “Insieme ... si può crescere” è quello di prevenire il disagio giovanile e promuovere un miglioramento della qualità della vita dei giovani del distretto assicurando loro un armonico sviluppo socio affettivo all'interno della comunità locale.

Gli obiettivi specifici saranno:

- Potenziare spazi, servizi ed occasioni di socializzazione rivolte al mondo giovanile che puntino a combattere/prevenire situazioni di disagio e di esclusione sociale ed ad innalzare la qualità della vita del target di riferimento;
- Promuovere l'empowerment dei giovani tramite l'orientamento, l'informazione e l'acquisizione di abilità e competenze tali da rendere possibile una loro piena affermazione;
- Rafforzare la rete e le sinergie operative tra la nostra associazione, le famiglie e gli enti pubblici, del terzo settore e privati, che si occupano di giovani e politiche giovanili;

### ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Azioni del progetto	Attività previste per i giovani del SCN
Potenziamento di spazi, servizi e attività rivolte ai giovani	I volontari in servizio civile supporteranno i volontari dell'associazione nella: <ul style="list-style-type: none"><li>- organizzazione di incontri nelle scuole, gruppi di studio e di orientamento universitario;</li><li>- organizzazione di cineforum sul tema del disagio giovanile con dibattito a seguire;</li><li>- organizzazione di tornei sportivi con incontro finale di riflessione sul tema della legalità e dell'uso di sostanze dopanti;</li><li>- organizzazione, pianificazione gestione eventi culturali e musicali;</li><li>- organizzazione di incontri sul tema della salute, legalità, abuso di alcool e droghe;</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- organizzazione e programmazione di ulteriori iniziative ricreativo – culturali con stima dei costi, richiesta delle autorizzazioni e reperimento di finanziamenti;</li> <li>- reperimento bandi di finanziamento;</li> <li>- organizzazione e realizzazione di corsi di formazione e seminari;</li> <li>- gestione degli sportelli informativi, internet point;</li> <li>- supporto dei giovani alla realizzazione di CV;</li> <li>- realizzazione di materiale informativo, articolo e comunicati stampa.</li> <li>- elaborazione somministrazione e gestione di schede contatti e per la rilevazione dei bisogni;</li> </ul>
Potenziamento del sistema di informazione e orientamento sulle opportunità del territorio	<p>I volontari in servizio civile supporteranno i volontari dell'associazione nella:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- attivazione, organizzazione e gestione di uno sportello informativo e di orientamento;</li> <li>- predisposizione e distribuzione di materiale informativo;</li> <li>- realizzazione e gestione di una bacheca cartacea e telematica di annunci di lavoro, formazione, etc;</li> <li>- realizzazione e gestione di una bacheca per scambi di beni e servizi;</li> <li>- attivazione mailing list e gestione newsletter periodica;</li> <li>- realizzazione articoli e comunicati stampa;</li> <li>- elaborazione somministrazione e gestione di schede contatti e per la rilevazione dei bisogni;</li> </ul>
Rafforzamento della rete territoriale e sviluppo di sinergie a favore dei giovani	<p>I volontari in servizio civile supporteranno i volontari dell'associazione nella:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- creazione di un database con numeri ed indirizzi degli stakeholder e degli enti pubblici e privati che operano nel settore;</li> <li>- organizzazione, pianificazione e gestione di incontri e tavoli tematici</li> <li>- monitoraggio dei servizi esistenti;</li> </ul>

### **CRITERI DI SELEZIONE**

Come da Allegato 1 decreto n. 173 dell'11 giugno 2009

### **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Monte ore annuo: 1400

Giorni di servizio a settimana dei volontari : 5

Non sono previsti particolari obblighi per i volontari durante il periodo di servizio se non quelli della:

- Flessibilità oraria;
- Disponibilità a svolgere mansioni di servizio civile anche nei giorni festivi.
- Disponibilità a spostarsi dalla sede di servizio per missioni specifiche per attività legate al progetto o alla formazione personale, anche con pernottamenti fuori sede con spese a carico dell'Ente.

Non sono richiesti requisiti specifici aggiuntivi a quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n.64 per la partecipazione al progetto. In sede di selezione sarà tenuto conto dell'esperienze precedenti dei candidati nell'ambito del volontariato.

**SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:**

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4 (2 per ogni sede)

Numero posti senza vitto e alloggio: 4

Sede 1: Collebaccaro - Via Mattia Battistini 6 – 02043 CONTIGLIANO

Sede 2: Officina dell'Arte - VIALE EMILIO MARAINI, 75 – 02100 (PIANO:1) - RIETI

**CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

Grazie alla qualità dei progetti e alla riconosciuta valenza formativa consolidata negli anni, il presente progetto fornirà ai giovani in servizio i seguenti attestati validi ai fini professionali:

1. L'Università La Sapienza di Roma riconosce crediti formativi per le seguenti Facoltà e corsi di Laurea:

- Facoltà di Medicina e Psicologia con i Corsi di Laurea in Scienze dell'Educazione e della Formazione (triennale) 12 CFU; Pedagogia e scienze dell'Educazione e Formazione (Magistrale) 12 CFU

2. Università La Sapienza di Roma per le seguenti Facoltà e corsi di laurea riconosce tirocini riconosciuti:

- Facoltà di Medicina e Psicologia con i Corsi di Laurea in scienze dell'Educazione e della Formazione (triennale); Pedagogia e scienze dell'Educazione e Formazione (Magistrale)

I giovani in Servizio Civile presso i progetti del CESV e degli enti ad esso collegati acquisiranno una serie di competenze di tipo sia tecniche che trasversali importanti e spendibili in termini di occupabilità futura, riconosciute e validate da più di una certificazione del proprio percorso formativo e professionalizzante, grazie alle seguenti azioni:

1) la certificazione dello stesso CESV, Ente di Formazione accreditato dalla Regione Lazio con Determina N. 4708 del 09/11/2004 che certifica tutte le attività formative svolte, in ciascuna sede provinciale.

2) il percorso formativo generale è certificato da un attestato rilasciato dalla Federazione Italiana dei CEMEA, ente accreditato alla Formazione dal MIUR e dal Ministero della Salute.

Nello specifico le competenze acquisite e riconosciute attraverso questi due percorsi sono:

Elementi di Comunicazione

Elementi di Gestione del conflitto

Il lavoro in gruppo

Leadership

lo sviluppo delle competenze è certificato dal Sistema Pubblico Regionale dell' EDA con Convenzione stipulata dal 4 Comitato Locale dell'EDA, che

comprende sia le istituzioni locali che i COL Provinciali, che individua per ogni progetto specifico le competenze operative e trasversali acquisite dai giovani nello svolgimento del proprio percorso di servizio civile, che li preparino all'entrata nel mondo del lavoro. Tale convenzione prevede tra l'altro di sviluppare sperimentalmente un sistema di riconoscimento delle competenze sia in entrata che in uscita dei diversi percorsi formali, informali e non formali.

Nello specifico le competenze acquisite e riconosciute attraverso questi due percorsi sono:

Competenze Organizzative:

programmazione delle attività

problem solving

gestione attività di amministrazione e contabilità

gestione attività di raccolta fondi

organizzazione e gestione eventi

utilizzo piattaforme e sistemi informatici

Competenze Relazionali:

capacità di mediazione

saper gestire i rapporti interpersonali

saper lavorare in equipe

Competenze Emozionali:

capacità di prendere iniziativa

capacità decisionale

fiducia in se stessi

senso di responsabilità

propensione al cambiamento e sapersi adattare ai contesti

Il progetto, inoltre, prevede l'approfondimento di specifiche competenze professionali, valide al fine di migliorare la corretta realizzazione del progetto stesso e pensate per avere una validità spendibile al di fuori da esso. Ci riferiamo in particolare a:

Corso sulla Sicurezza sui luoghi di lavoro - decreto 81/2008 in collaborazione con l'Associazione Operatori della Prevenzione sui luoghi di Lavoro. Sarà realizzato un corso di 18 ore che sarà certificato con un attestato valido ai fini del curriculum per poter essere nominati responsabile della sicurezza all'interno delle aziende e per poter autocertificare il piano sulla sicurezza in caso di svolgimento di attività in proprio.

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

Come previsto dal Decreto sulle Linee Guida per la formazione del 2013 il progetto realizza la Formazione Specifica con la seguente scansione: 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il restante 30% entro il 180° giorno. La Formazione Specifica ha una durata complessiva di 72 ore.

## **Moduli**

---

Rischi connessi all'impiego dei volontari ai progetti di servizio civile

---

Presentazione dell'ente e delle risorse del territorio

---

Il sistema informativo e della comunicazione

---

Il rapporto con il pubblico

---

Azioni e strumenti per la prevenzione del disagio giovanile

---

Organizzazione e Gestione Eventi

---

Ricerca fondi e elementi di base di progettazione

---

Giovani ed europa

---

Rianimazione polmonare BLS

---

Corso curriculare su Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro D.lgs n. 81 del 2008 con rilascio di un attestato.