



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Insieme ... si può crescere 2018

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: Assistenza

Area di intervento: Giovani e Esclusione Giovanile

ENTI CAPOFILA:

Associazione culturale Musikologiamo

Via nuova 27 - 02100 Rieti

p.i./cf 00867550576

Tel 0746204138-tel/fax 0746201222 – cell. 393977563

www.musokologiamo.it – musikologiamo@tiscalinet.it

ENTI IN COPROGETTAZIONE:

Comune di Contigliano

Via del Municipio, 3 - 02043 Contigliano (RI)

Tel. +39.0746.707362 - Fax +39.0746.706023

Cf 00109090571

Comune di Antrodoco

Corso Roma n° 15 - 02013 Antrodoco (Rieti)

Centralino 0746 578185 - Fax 0746 578623

C.F. 00103110573

pec : comunedianthrodoco@legalmail.it

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

L'area di intervento del progetto "Insieme ... si può crescere 2018" è quella dei giovani tra i 15 ed i 34 anni e l'ambito territoriale di riferimento sarà il distretto sociale RI1 con focus nei Comuni di Rieti e Contigliano (RI) ed il distretto sociale RI5 con focus nel Comune di Antrodoco.

Obiettivo generale del progetto "Insieme ... si può crescere 2018" è quello di prevenire il disagio giovanile e promuovere un miglioramento della qualità della vita dei giovani dei distretti Ri1 e Ri5 assicurando loro un armonico sviluppo socio affettivo all'interno di una comunità locale.

Per perseguire questo obiettivo sarà fondamentale da una parte assicurare ai giovani gli strumenti e la possibilità di partecipare alla vita della comunità e dall'altra recuperare il

rapporto con i diversi attori della comunità e con le istituzioni che devono tornare a svolgere un ruolo attivo e positivo.

Gli obiettivi specifici saranno:

- Potenziare servizi ed occasioni di socializzazione rivolte al mondo giovanile che puntino a combattere/prevenire situazioni di disagio e di esclusione e ad innalzare la qualità della vita del target di riferimento;
- Promuovere l'empowerment dei giovani tramite l'orientamento, l'informazione e l'acquisizione di abilità e competenze tali da rendere possibile una loro piena affermazione;
- Rafforzare la rete locale e le sinergie operative tra le famiglie, gli enti pubblici e gli enti del terzo settore che si occupano di giovani e politiche giovanili;

Risultati attesi

I risultati attesi dalla realizzazione del progetto saranno i seguenti:

1) Potenziamento di spazi e attività rivolte ai giovani

Il progetto mirerà in prima istanza a moltiplicare gli spazi, i servizi e le possibilità di socializzazione ed integrazione nel territorio di riferimento. Promuovere la partecipazione e la vita democratica sarà strumento prevalente di lotta al disagio e di prevenzione di atteggiamenti e comportamenti devianti.

2) Potenziamento del sistema di informazione e orientamento sulle opportunità del territorio

Il progetto si porrà come punto di riferimento per i giovani per l'orientamento, l'informazione, l'esercizio della cittadinanza.

3) Rafforzamento della rete territoriale e sviluppo di sinergie a favore dei giovani

Il progetto mirerà infine a creare una rete stabile di comunicazione e collaborazione tra i vari soggetti – pubblici e privati – che operano nel settore a garanzia di una effettiva integrazione dei servizi e della programmazione territoriale in termini di politiche giovanili. La rete sarà inoltre lo strumento attraverso il quale verranno diffuse le buone prassi.

CRITERI DI SELEZIONE:

Si rinvia al sistema di selezione del Cesv verificato dalla Regione Lazio in sede di accreditamento. Il progetto riserva 1 posto per volontari con bassa scolarizzazione nella sede di Collebaccaro – Contigliano (codice sede 114413) ed 1 posto per stranieri nella sede di Rieti – Viale Maraini (codice sede 114414) .

POSTI DISPONIBILI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

12 volontari senza vitto ed alloggio nelle sedi sotto indicate:

ENTE	SEDI DI ATTUAZIONE PROGETTO	COMUNE	INDIRIZZO	CODICE SEDE	N. VOLONTARI
Comune Contigliano	Biblioteca comunale	Contigliano	Piazza degli eroi,5	122002	2
Musikologiamo	Collebaccaro	Contigliano	Via M. Battistini, 6	114413	2
Musikologiamo	Officina dell'arte	Rieti	Viale E. Maraini, 75	114414	2
Comune di Antrodoco	Biblioteca – museo della città	Antrodoco	Corso Roma, 9	130039	3
Comune di Antrodoco	Centro anziani	Antrodoco	Corso Roma, 92	130038	3

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

La co-progettazione tra l'Associazione Musikologiamo, il Comune di Antrodoco ed il Comune di Contigliano ha permesso di ampliare la portata del progetto sia territorialmente che tematicamente.

Le macro-azioni previste dal progetto sono tre, ciascuna delle quali corrispondente ad uno degli obiettivi specifici. Ciascuna azione è poi articolata in una serie di attività.

Azioni del progetto	Attività previste per i giovani del SCN
Potenziamento di spazi e attività rivolte ai giovani	I volontari in servizio civile supporteranno gli enti proponenti nella: <ul style="list-style-type: none">- organizzazione di gruppi di studio e di orientamento universitario;- organizzazione, pianificazione gestione eventi culturali e musicali;- organizzazione di incontri sul tema della salute, legalità, abuso di alcool e droghe;- organizzazione e programmazione di ulteriori iniziative ricreativo – culturali con stima dei costi, richiesta delle autorizzazioni e reperimento di finanziamenti;- reperimento bandi di finanziamento;- organizzazione e realizzazione di corsi di formazione e seminari;- gestione degli sportelli informativi, internet point;- supporto dei giovani alla realizzazione di CV;- realizzazione di materiale informativo, articolo e comunicati stampa.
Potenziamento del sistema di informazione e orientamento sulle opportunità del territorio	I volontari in servizio civile supporteranno gli enti proponenti nella: <ul style="list-style-type: none">- attivazione, organizzazione e gestione di sportelli informativi e di orientamento;- predisposizione e distribuzione di materiale informativo;- realizzazione e gestione di una bacheca cartacea e telematica di annunci di lavoro, formazione, etc;- realizzazione e gestione di una bacheca per scambi di beni e servizi;- attivazione mailing list e gestione newsletter periodica;- realizzazione articoli e comunicati stampa;
Rafforzamento della rete territoriale e sviluppo di sinergie a favore dei giovani	I volontari in servizio civile supporteranno gli enti proponenti nella: <ul style="list-style-type: none">- creazione di un database con numeri ed indirizzi degli stakeholder e degli enti pubblici e privati che operano nel settore attraverso la ricerca telematica e la consultazione di elenchi esistenti;- organizzazione, pianificazione e gestione di incontri con le famiglie e stakeholder pubblici e privati

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Non sono richiesti requisiti specifici aggiuntivi a quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n.64 per la partecipazione al progetto. In sede di selezione sarà tenuto conto dell'esperienze precedenti dei candidati nell'ambito del volontariato.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

1400 ore annuo – 5 giorni settimanali

I volontari dovranno essere disposti agli spostamenti locali, avere una flessibilità oraria e dare la disponibilità saltuaria per svolgere servizio anche nei weekend in occasione di eventi e manifestazioni. Non sono richiesti requisiti specifici aggiuntivi a quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n.64 per la partecipazione al progetto. In sede di selezione sarà tenuto conto dell'esperienze precedenti dei candidati nell'ambito del volontariato.

Il progetto riserva 1 posto per volontari con bassa scolarizzazione nella sede di Collebaccaro – Contigliano (codice sede 114413) ed 1 posto per stranieri nella sede di Rieti – Viale Maraini (codice sede 114414) . Le attività sono pensate per essere tutte realizzabili anche di giovani della riserva, particolare attenzione verrà posta perché essi ne comprendano appieno il senso e ne padroneggino lo svolgimento arrivando a svolgere con autonomia e precisione i compiti affidati.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Grazie alla qualità degli interventi e alla riconosciuta valenza formativa consolidata negli anni dai percorsi di servizio civile di CESV, il presente progetto permetterà ai volontari di vedersi riconosciuti crediti formativi.

In particolare, l'Università La Sapienza di Roma riconosce crediti formativi per la Facoltà di Medicina e Psicologia, e in particolare per i seguenti Corsi di Laurea:

- Scienze dell'Educazione e della Formazione (triennale) 12 CFU
- Pedagogia e scienze dell'Educazione e Formazione (magistrale) 12 CFU

La Facoltà di Medicina e Psicologia dell'Università La Sapienza di Roma riconosce il progetto ai fini dei tirocini universitari per i Corsi di Laurea in:

- Scienze dell'Educazione e della Formazione (triennale)
- Pedagogia e scienze dell'Educazione e Formazione (magistrale)

I giovani in Servizio Civile presso gli enti in convenzione con il CESV acquisiranno una serie di competenze sia di tipo tecnico che trasversale importanti e spendibili in termini di occupabilità futura, che verranno attestate dallo stesso CESV che rilascerà a fine servizio un attestato relativo alle competenze acquisite durante i percorsi di formazione generale e specifica e alle mansioni svolte durante l'espletamento del servizio.

Il CESV ha inoltre stipulato tre convenzioni con:

- il CNCA Lazio Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza del Lazio;
- il Consorzio di Cooperative Sociali - Associazione Città Visibile Onlus e
- la Rete di piccole associazioni non lucrative – PAIR

per lo svolgimento presso gli enti associati di tirocini lavorativi aperti ai giovani in servizio civile presso la rete coordinata dal CESV. Le convenzioni citate hanno le seguenti caratteristiche:

- fornire ai giovani associati di CESV e in particolare ai volontari che svolgono il servizio civile nei progetti della rete Giovani Energie di Cittadinanza e negli enti collegati al CESV la possibilità di svolgere un periodo di tirocinio/stage presso le proprie strutture e le strutture associate;
- si stima che le strutture adatte ad accogliere i giovani del servizio civile nei campi educazione, formazione, tutela dei diritti, immigrazione, ambiente, cultura, salute siano almeno 20 per una media di 5 inserimenti nel corso dell'anno, per un totale di 100 posti di tirocinio/stage;
- rilasciare una certificazione dell'avvenuto tirocinio/stage valida ai fini curriculari ed inseribile nella certificazione delle competenze.

Relativamente alle convenzioni citate il CESV si impegna a:

- promuovere presso i giovani l'opportunità di svolgere i tirocini /stage presso le strutture convenzionate;

utilizzare il percorso di valutazione delle competenze previsto nel progetto per indirizzare i giovani in servizio presso le opportunità di tirocinio più adatte al singolo giovane;

FORMAZIONE GENERALE DEI VOLONTARI:

Nella realizzazione dei diversi moduli formativi sarà utilizzata la Metodologia Attiva che alterna diverse situazioni e tipi di coinvolgimento da parte dei volontari.

L'equipe formativa ha a sua disposizione un'ampia gamma di strumenti didattici più o meno strutturati tra cui possiamo citare:

- il lavoro in piccoli gruppi
- la lezione frontale
- comunicazione in plenaria
- lo studio dei casi
- il gioco di ruolo (roleplay) e le simulazioni
- Piattaforma di E – learning

Per la gestione delle attività formative il CESV si avvarrà inoltre del supporto di strumenti e metodi di formazione in rete a distanza (eLearning).

La formazione si svilupperà come definito dalla Determina UNSC del 4/4/06, secondo i seguenti moduli:

Dalla Patria all'azione solidale	Definizione di un'identità di gruppo dei volontari in servizio civile che esprimeranno le loro idee sul servizio civile, le proprie aspettative, le motivazioni e gli obiettivi individuali
Dall'OdC al SCN	Il passaggio dall'obbligo alla gratuità, una scelta consapevole per la crescita sociale e individuale
Il dovere di difesa della Patria	La difesa civile, la pace e diritti umani alla luce della Costituzione italiana, della Carta Europea e dell'ONU
La difesa civile non armata e nonviolenta	Come si realizza la difesa alternativa sul piano istituzionale, di movimento e della società civile. La "gestione e trasformazione nonviolenta dei conflitti", tra quotidiano e internazionale
La protezione civile	Protezione civile intesa come collegamento tra difesa della Patria e

	difesa dell'ambiente, del territorio e delle popolazioni
La solidarietà e le forme di cittadinanza	Il principio costituzionale di solidarietà sociale e la lotta all'emarginazione e all'esclusione sociale. Il concetto di cittadinanza e di promozione sociale, come appartenenza ad una collettività territoriale. La cittadinanza attiva, il servizio civile come anno di impegno, di condivisione e di solidarietà. Rapporto tra le istituzioni e le organizzazioni della società civile per la promozione umana e la difesa dei diritti delle persone. Una sussidiarietà per un welfare dei diritti. Solidarietà tra globalizzazione e territorio, un approccio multiculturale.
SCN, volontariato e associazionismo	Affinità e le differenze tra le varie figure che operano sul territorio. Sarà chiarito il significato di "servizio" e di "civile"
La normativa e la Carta di impegno	Le norme previste dal legislatore, nonché quelle di applicazione che regolano il sistema del servizio civile nazionale
Diritti e doveri del volontario SCN	Ruolo e la funzione del giovane in Servizio
Presentazione dell'Ente	Storia, caratteristiche, obiettivi e modalità organizzative della Rete Bianca e Bernie
Il lavoro per progetto	Progettazione: valutazione di esito, di efficacia ed efficienza del progetto e la valutazione della crescita umana dei volontari in SCN

La formazione generale ha una durata di 45 ore.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

All'interno del progetto, la formazione specifica è considerata come parte integrante del percorso educativo rappresentato dal servizio civile. Nell'approccio adottato, il percorso di formazione non avrà infatti solo lo scopo di fornire ai giovani le conoscenze pratiche necessarie per il lavoro operativo, ma anche quello di motivare i giovani e stimolare la loro sensibilità rispetto a temi come la solidarietà, i diritti fondamentali delle persone, l'impegno sociale e civico e a mettere alla prova competenze trasversali necessarie alla futura entrata nel mondo del lavoro.

In considerazione di questo, la formazione non sarà strutturata solo sulla base di "lezioni frontali", ma prevedrà invece metodologie interattive e che rendano possibile la partecipazione attiva da parte dei giovani del servizio civile, in un contesto di lavoro di gruppo e di presa in carico responsabile dell'elaborazione delle tematiche proposte., con attenzione al compito da svolgere e alla gestione del tempo e degli strumenti a disposizione.

Presentiamo di seguito il programma dei moduli:

Modulo	Contenuti formativi	Monte ore
Rischi connessi all'impiego dei volontari ai progetti di servizio civile	Valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute connessi all'attività dell'Ente in generale e dei compiti assegnati ai giovani in servizio civile nello specifico.	4
Presentazione dell'ente e delle risorse del territorio	Accoglienza e presentazione dell'associazione, delle sue attività e della rete locale; Presentazione strumenti e servizi rivolti ai giovani; Introduzione al sistema provinciale e regionale delle politiche giovanili;	6
Il sistema informativo e della comunicazione	Definizione di comunicazione; le varie forme di comunicazione; strumenti e tecniche di comunicazione; barriere e ostacoli della comunicazione;	10

	ricerca e fonti di informazione; come si scrive un articolo o un comunicato stampa; come si realizza un manifesto, volantino etc; la web radio;	
Il rapporto con il pubblico	Cos'è e come si gestisce uno sportello informativo; il rapporto con il pubblico; simulazioni;	10
Azioni e strumenti per la prevenzione del disagio giovanile	Cosa si intende per disagio giovanile Aspetti psicologici e sociali Come si combatte Le forme del disagio giovanile tecniche di conduzione dei gruppi e delle dinamiche psico-sociali tecniche per l'ideazione di attività di animazione laboratorio del processo formativo del volontario nella fase di start up Cosa si intende per dipendenze Aspetti psicologici Come si prevencono	18
Organizzazione e Gestione Eventi	Ideazione, progettazione e realizzazione di un evento La struttura di un evento La gestione economico finanziaria La rendicontazione La valutazione e il monitoraggio Esercitazione pratica	12
Rianimazione polmonare BLS	Il corso è realizzato secondo gli standard ILCOR, ERC/IRC ed ha l'obiettivo di diffondere la conoscenza delle tecnica della rianimazione cardiopolmonare (RCP). Prevede una prima parte teorica ed una pratica in cui vengono affrontate le quattro fasi del processo di rianimazione cardiopolmonare ovvero la catena della sopravvivenza: 1. Allarme immediato 2. Rianimazione cardiopolmonare 3. Defibrillazione precoce 4. Soccorso avanzato	4
Orientamento lavorativo	Legislazione sul lavoro e i soggetti del mercato del lavoro La ricerca di un impiego La scrittura del CV Il colloquio di lavoro La certificazione delle competenze informali	8
Totale monte ore		72

Come previsto dal Decreto sulle Linee Guida per la formazione del 2013 i progetti della Rete Giovani Energie di Cittadinanza realizzano la Formazione Specifica con la seguente scansione: 70% delle ore entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto, 30% delle ore entro e non oltre 270 giorni dall'avvio del progetto.

La Formazione Specifica avrà una durata complessiva di 72 ore.

NOTA BENE: la conoscenza del progetto è un elemento essenziale per la scelta consapevole del Servizio Civile. In sede di Selezione sarà verificata e valutata la conoscenza degli obiettivi del progetto, delle modalità e tematiche formative, delle attività da svolgere richieste ai giovani.